AVVISO DI SELEZIONE DEL PERSONALE

PROGETTO CODICE MAR_5.4.8.1B: "POFIS: POLO FORMATIVO E DI INCLUSIONE SOCIO-LAVORATIVA DELLA CITTÀ DI MARSALA" - PROGETTO FINANZIATO DAL PROGRAMMA NAZIONALE "METRO PLUS E CITTÀ MEDIE SUD 2021-2027" FESR/FSE PLUS.
CUP: B82C24000190006 CIG: BA22BA8F4A

AVVISO DI SELEZIONE DEL PERSONALE

PROGETTO CODICE MAR_5.4.8.1B : "POFIS: POLO FORMATIVO E DI INCLUSIONE SOCIO-LAVORATIVA DELLA CITTÀ DI MARSALA" - PROGETTO FINANZIATO DAL PROGRAMMA NAZIONALE " METRO PLUS E CITTÀ MEDIE SUD 2021-2027" FESR/FSE PLUS. CUP: B82C24000190006 CIG: BA22BA8F4A

AVVISO DI SELEZIONE DEL PERSONALE

Nell'ambito delle attività di coprogettazione e successiva gestione delle azioni e dei servizi previsti nell'intervento finanziato dal programma nazionale "METRO PLUS E CITTÀ MEDIE SUD 2021-2027" FESR/FSE PLUS - relativa alla gestione "dei servizi previsti dal progetto "POFIS: Polo Formativo e di Inclusione Socio-Lavorativa della città di Marsala" CUP: B82C24000190006, il Centro Studi e Ricerche del Mediterraneo S. C. S. Onlus, in qualità di Capogruppo Mandataria del RTI formato dal medesimo Ente, dal Consorzio Sol.Co Rete di Imprese Sociali Siciliane S. C. S. e Associazione Connessioni Umane ETS, ricerca le seguenti figure professionali da impiegare per l'attuazione delle attività previste dal progetto in intestazione:

N. risorse	Figura Professionale	Ruolo nell'attività
1	Psicologo/a	Partecipa alle azioni di coaching. Realizzazione di colloqui individuali e, ove previsto, di gruppo. Attività di ascolto, accoglienza e orientamento. Supporto alla gestione di situazioni di disagio personale, sociale o relazionale. Individuazione dei bisogni degli utenti e orientamento verso i servizi territoriali competenti. Collaborazione con operatori, educatori, assistenti sociali e altre figure professionali coinvolte nei progetti. Partecipazione alla progettazione e realizzazione di attività finalizzate alla prevenzione del disagio e alla promozione del benessere. Collaborazione alla predisposizione di relazioni e documentazione relativa alle attività svolte, nel rispetto della normativa sulla privacy. Partecipazione a incontri, riunioni di équipe e attività formative. Contributo alla realizzazione di iniziative di sensibilizzazione su tematiche sociali ed educative.
2	Operatore/trice commerciale	Nell'ambito delle azioni volte all'inserimento lavorativo dei beneficiari. Ricerca e acquisizione di nuovi clienti e partner. Sviluppo e gestione della rete commerciale. Presentazione dei servizi e delle attività di POFIS. Gestione dei contatti con imprese, enti pubblici e privati, associazioni e realtà del territorio. Individuazione di opportunità di collaborazione e partnership. Monitoraggio delle opportunità presenti sul mercato locale. Supporto alle attività di comunicazione e promozione commerciale. Utilizzo di strumenti digitali e CRM per la gestione dei contatti. Partecipazione a incontri, fiere, eventi e iniziative di networking.
1	Operatore turistico	Consulenza per realizzazione di itinerari culturali e turistici. Valorizzazione del patrimonio storico, artistico e culturale locale. Realizzazione di percorsi tematici dedicati alla storia, all'archeologia, all'enogastronomia e alle tradizioni del territorio. Collaborazione alla progettazione di nuove esperienze turistiche. Supporto nell'organizzazione di escursioni e attività culturali. Collaborazione con strutture ricettive, tour operator, agenzie di viaggio, associazioni e operatori turistici. sviluppo di attività di promozione del territorio. Utilizzo di strumenti digitali per la promozione delle esperienze. Partecipazione a eventi e iniziative di carattere turistico e culturale.
1	Organizzatore/organizzatrice di eventi	Ideazione e progettazione di eventi. Ricerca e coordinamento di fornitori, tecnici, professionisti e collaboratori. Gestione dei rapporti con enti pubblici, associazioni, aziende e partner. Individuazione e gestione dei siti. Organizzazione della logistica. Coordinamento degli aspetti tecnici e organizzativi. Supporto alla gestione di autorizzazioni, permessi e adempimenti necessari, in collaborazione con i soggetti competenti. Predisposizione di proposte di sponsorizzazione. Coordinamento dello staff durante lo svolgimento degli eventi.

N.2	**Educatore professionale sociopedagogico**	La figura professionale lavora in equipe ed è responsabile dell'attività di engagement dei destinatari del progetto, curando la fase di recruiting e di primo contatto attraverso un approccio relazionale e di prossimità. Sulla base di una puntuale pianificazione dei tempi e dei luoghi di intervento, promuove le azioni progettuali presso il target di riferimento, favorendone l'adesione e la partecipazione attiva. Opera prevalentemente sul territorio, presidiando i luoghi di aggregazione e i contesti informali frequentati dai potenziali beneficiari, al fine di intercettarne i bisogni e le motivazioni e di costruire una relazione di fiducia propedeutica all'avvio del percorso. Garantisce il raccordo tra la fase di aggancio e la successiva presa in carico da parte dell'équipe di progetto, assicurando continuità informativa e coerenza nella comunicazione degli obiettivi e delle opportunità offerte dall'intervento.
n. 4	**Animatore/animatrice sociale**	La figura professionale supporta l'attività di engagement e la mappatura dei destinatari del progetto, curando la fase di primo contatto attraverso un approccio relazionale e di prossimità. Sulla base di una puntuale pianificazione dei tempi e dei luoghi di intervento, l'operatore/operatrice promuove le azioni progettuali presso il target di riferimento, favorendone l'adesione e la partecipazione attiva. Opera prevalentemente sul territorio, presidiando i luoghi di aggregazione e i contesti informali frequentati dai potenziali beneficiari, al fine di intercettarne i bisogni e le motivazioni e di costruire una relazione di fiducia propedeutica all'avvio del percorso.
n.1	**Esperto/Esperta in Politiche del Lavoro e Mercato Occupazionale**	La figura professionale cura la progettazione e l'erogazione dei contenuti relativi agli scenari macro del mercato del lavoro nell'ambito del percorso di aggiornamento "Dinamiche occupazionali e mercato del lavoro. Nuovi scenari e best practice". Approfondisce i principali trend occupazionali a livello nazionale e territoriale, le transizioni in atto nel mercato del lavoro e gli effetti della trasformazione digitale e demografica sull'occupazione, restituendo un quadro aggiornato e contestualizzato dei fenomeni in corso. Illustra inoltre i framework normativi di riferimento, garantendo che i contenuti trasmessi siano coerenti con l'evoluzione legislativa e con le politiche attive del lavoro vigenti a livello europeo, nazionale e regionale. L'intervento è rivolto sia ai beneficiari del progetto, ai quali fornisce chiavi di lettura utili a orientare le proprie scelte professionali, sia agli operatori impegnati nelle azioni progettuali, ai quali offre strumenti concettuali e informativi per qualificare il proprio intervento sul campo.

n.1	**Esperto/Esperta in Orientamento Professionale e Placement**	La figura professionale è responsabile della parte del percorso di aggiornamento dedicata agli strumenti operativi di orientamento e alle metodologie di accompagnamento al lavoro. Illustra le principali tecniche e strumenti di orientamento professionale, le metodologie di placement e di accompagnamento all'inserimento lavorativo, presentando casi studio e best practice replicabili nei diversi contesti territoriali e settoriali. L'attività è rivolta sia ai beneficiari, ai quali fornisce indicazioni pratiche e strumenti spendibili nel proprio percorso di ricerca attiva del lavoro, sia agli operatori coinvolti nelle azioni progettuali, ai quali trasferisce competenze metodologiche utili a rafforzare l'efficacia degli interventi di orientamento e accompagnamento erogati.
n.1	**Esperto/Esperta in Sicurezza sui Luoghi di Lavoro**	La figura professionale cura la progettazione e l'erogazione dei contenuti formativi in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro, finalizzato a sensibilizzare i beneficiari sul tema. Illustra il quadro normativo di riferimento, con particolare attenzione al D.Lgs. 81/2008 e successive modifiche, approfondendo gli obblighi del datore di lavoro, le figure della prevenzione, la valutazione dei rischi e le misure di prevenzione e protezione applicabili ai diversi contesti operativi. Sensibilizza i beneficiari sui comportamenti da adottare per la tutela di tutti i lavoratori. L'intervento è finalizzato a consolidare una cultura della sicurezza diffusa.
n.1	**Esperto/Esperta in Protezione dei Dati Personali (GDPR)**	La figura professionale cura la progettazione e l'erogazione dei contenuti formativi in materia di protezione dei dati personali, finalizzato a sensibilizzare i beneficiari sul tema. Illustra i principi e gli adempimenti previsti dal Regolamento UE 2016/679 e dal D.Lgs. 196/2003, come novellato dal D.Lgs. 101/2018, con particolare riferimento al trattamento dei dati personali. Approfondisce le basi giuridiche del trattamento, gli obblighi informativi, le misure di sicurezza e le responsabilità connesse ai ruoli di titolare, responsabile e incaricato del trattamento. L'intervento è finalizzato a garantire un utilizzo consapevole e conforme alla normativa vigente dei dati trattati in ambito lavorativo e personale.
n.1	**Avvocato**	Consulenza e monitoraggio delle fasi interne alla realizzazione della formazione. Predisposizione di modulistica necessaria all'avvio e allo sviluppo del percorso formativo e delle fasi successive di monitoraggio e rendicontazione.
n.1	**Coordinatore/Esperto di formazione professionale**	Si occuperà del coordinamento delle azioni necessarie alla formazione delle classi, della procedura amministrativa di avvio, svolgimento e chiusura dei percorsi formativi, di monitoraggio e gestione dell'azione formativa, dei rapporti con la rete dei contatti sul territorio per la realizzazione degli stage necessari al completamento del percorso di formazione e dei rapporti con gli enti preposti per le autorizzazioni necessarie per la realizzazione dei percorsi.

Art. 1 - Requisiti generali per tutte le figure

Per essere ammessi alla presente selezione gli interessati dovranno essere in possesso dei seguenti

requisiti, da attestare mediante autocertificazione:

- Essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, oppure appartenere a una delle seguenti categorie (ai sensi dell'art. 38 del D.Lgs. n. 165/2001):

  - cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo;

  -cittadini di Paesi terzi titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;
- età non inferiore ai 18 anni;
- godimento dei diritti civili e politici. I cittadini degli Stati esteri devono godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza;
- essere fisicamente idonei all'impiego ed alle mansioni proprie del profilo oggetto di selezione;
- Qualora il titolo di studio sia stato conseguito all'estero o sia un titolo equipollente a quelli richiesti, il candidato dovrà dimostrarne l'equivalenza legale indicando, nella domanda di partecipazione, gli estremi del provvedimento legislativo che la sancisce e allegandone copia.
- (solo per le persone giuridiche) essere in regola con il versamento dei contributi previdenziali e assistenziali (DURC regolare)

L'avviso è rivolto a persone fisiche, tuttavia è possibile la candidatura anche da parte di persone giuridiche e/o studi professionali (tranne nel caso di figure professionali per cui è previsto la stipula di un contratto subordinato vedi art.4); in questo caso, dovrà essere prodotto il curriculum, l'autocertificazione dei requisiti generali e la dichiarazione dei titoli posseduti, come da articolo che segue, delle persone fisiche facenti parti dello studio/società che andranno a ricoprire l'incarico per il quale è stata presentata candidatura.

Art. 2 - Requisiti specifici per le singole figure ricercate

FIGURA PROFESSIONALE	REQUISITI SPECIFICI
Psicologo/a	Laurea magistrale o specialistica in Psicologia. Abilitazione all'esercizio della professione. Iscrizione all'Albo professionale degli Psicologi. Esperienza, anche maturata attraverso tirocini o collaborazioni, in ambito sociale, educativo, scolastico, sanitario o di comunità. Buone capacità relazionali e di ascolto. Capacità di lavorare in équipe multidisciplinari. Riservatezza, affidabilità e rispetto del codice deontologico. Buona capacità di gestione delle situazioni relazionali complesse. Conoscenza del territorio di Marsala e della provincia di Trapani. Patente di guida e disponibilità alla mobilità territoriale.

Educatore professionale socio-pedagogico	Laurea L-19 in scienze dell'educazione e della formazione e le ulteriori qualifiche/titoli riconosciuti dall'art. 4 della Legge n. 55/2024 e dalla normativa da essa richiamata, nel rispetto della disciplina transitoria vigente. Esperienza professionale maturata anche attraverso tirocini o collaborazioni, in ambito sociale, educativo, scolastico, sanitario o di comunità. Buone capacità relazionali e di ascolto. Capacità di lavorare in équipe multidisciplinari. Riservatezza, affidabilità e rispetto del codice deontologico. Buona capacità di gestione delle situazioni relazionali complesse. Conoscenza del territorio di Marsala e della provincia di Trapani. Patente di guida e disponibilità alla mobilità territoriale.
Operatore commerciale	Laurea in Economia, Marketing, Comunicazione, Management o discipline affini. Esperienza nel settore commerciale, marketing, sviluppo clienti o gestione delle relazioni. Ottime capacità comunicative e persuasive. Orientamento al risultato. Capacità di negoziazione. Predisposizione ai rapporti interpersonali e al lavoro per obiettivi. Buona conoscenza degli strumenti informatici. Conoscenza dei principali strumenti di comunicazione digitale e social media. Autonomia nell'organizzazione del lavoro. Disponibilità a svolgere attività sul territorio. Conoscenza del tessuto imprenditoriale di Marsala e della provincia di Trapani. Portafoglio di contatti professionali sul territorio. Patente di guida e disponibilità alla mobilità territoriale.
Operatore turistico	Possesso dei requisiti e/o delle abilitazioni professionali previste dalla normativa vigente per l'esercizio della professione. Conoscenza approfondita del patrimonio storico, culturale e artistico del territorio. Ottime capacità comunicative e di esposizione. Conoscenza di almeno una lingua straniera, preferibilmente inglese. Esperienza con gruppi internazionali. Esperienza nella progettazione di itinerari turistici. Competenze nel settore del turismo esperienziale. Conoscenza dell'enogastronomia e delle tradizioni locali. Patente di guida e disponibilità alla mobilità territoriale.
Organizzatore/organizzatrice di eventi	Esperienza nell'organizzazione e gestione di eventi. Ottime capacità organizzative. Capacità di coordinamento di persone e fornitori. Ottime capacità relazionali e comunicative. Capacità di gestione del budget. Disponibilità a lavorare anche in orari serali, nei fine settimana e nei giorni festivi, quando richiesto dalla programmazione degli eventi. Esperienza nell'organizzazione di eventi culturali, turistici e sociali. Esperienza nella gestione di eventi con elevato numero di partecipanti. Conoscenza delle procedure amministrative e organizzative connesse alla realizzazione di eventi. Capacità di sviluppare partnership territoriali. Patente di guida e disponibilità alla mobilità.
Animatore/animatrice sociale	Diploma di scuola secondaria di secondo grado, e/o laurea triennale o magistrale in discipline umanistiche, psicologiche, sociologiche o dell'educazione, unitamente a una pregressa esperienza in attività di animazione sociale, educativa o di prossimità rivolte a target vulnerabili o a categorie svantaggiate del mercato del lavoro. Sono richieste buone capacità relazionali e comunicative, attitudine all'ascolto e flessibilità operativa, funzionali alla costruzione di una relazione di fiducia con i destinatari dell'intervento e alla promozione delle azioni progettuali sul territorio. Esperienza, anche maturata attraverso tirocini o collaborazioni, in ambito

	sociale, educativo, scolastico, sanitario o di comunità. Buone capacità relazionali e di ascolto. Capacità di lavorare in équipe multidisciplinari. Conoscenza del territorio di Marsala e della provincia di Trapani. Patente di guida e disponibilità alla mobilità territoriale.
Esperto/Esperta in Politiche del Lavoro e Mercato Occupazionale	Laurea in discipline economiche, giuridiche, sociologiche o statistiche, ovvero titolo di studio equipollente. Il candidato/la candidata deve essere in possesso dei requisiti per l'inquadramento almeno nella fascia B di cui alla Circolare del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 2 del 2 febbraio 2009, applicata come riferimento per i parametri di costo della docenza nell'ambito del FSE+ 2021-2027 ossia esperienza professionale e/o di docenza almeno triennale nel settore o nella materia oggetto dell'incarico. È inoltre richiesta una consolidata capacità di trasferire contenuti complessi in aula, anche a platee eterogenee composte da beneficiari e operatori, unitamente a doti di sintesi e di aggiornamento costante sull'evoluzione normativa e sui principali strumenti di analisi del mercato del lavoro.
Esperto/Esperta in Orientamento Professionale e placement	Laurea magistrale o vecchio ordinamento in discipline umanistiche, psicologiche, sociologiche, economiche o giuridiche, ovvero titolo di studio equipollente. Il candidato/la candidata deve essere in possesso dei requisiti per l'inquadramento almeno nella fascia B di cui alla Circolare del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 2 del 2 febbraio 2009, applicata come riferimento per i parametri di costo della docenza nell'ambito del FSE+ 2021-2027 ossia esperienza professionale e/o di docenza almeno triennale nel settore o nella materia oggetto dell'incarico. È inoltre richiesta una consolidata capacità di trasferire competenze in aula, anche a platee eterogenee composte da beneficiari e operatori, unitamente a spiccate doti relazionali e comunicative funzionali alla presentazione di casi studio e best practice replicabili nei diversi contesti territoriali.
Esperto/Esperta in Sicurezza sui Luoghi di lavoro	Laurea in Ingegneria, architettura o titoli affini. Il candidato/la candidata deve essere in possesso dei requisiti per l'inquadramento almeno nella fascia B di cui alla Circolare del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 2 del 2 febbraio 2009, applicata come riferimento per i parametri di costo della docenza nell'ambito del FSE+ 2021-2027 ossia esperienza professionale e/o di docenza almeno triennale nel settore o nella materia oggetto dell'incarico.
Esperto/Esperta in Protezione dei Dati Personali (GDPR)	Laurea in Scienze Giuridiche o titoli affini. Il candidato/la candidata deve essere in possesso dei requisiti per l'inquadramento almeno nella fascia B di cui alla Circolare del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 2 del 2 febbraio 2009, applicata come riferimento per i parametri di costo della docenza nell'ambito del FSE+ 2021-2027 ossia esperienza professionale e/o di docenza almeno triennale nel settore o nella materia oggetto dell'incarico.
Avvocato	Laurea in Giurisprudenza. Abilitazione all'esercizio della professione. Iscrizione all'Albo professionale degli Avvocati. Riservatezza, affidabilità e rispetto del codice deontologico.
Coordinatore/Esperto di formazione professionale	Iscrizione all'albo/registro dei formatori della Regione Siciliana. Comprovata esperienza nella gestione di corsi di formazione professionale. Capacità di lavorare in équipe multidisciplinari. Riservatezza e affidabilità. Conoscenza del territorio di Marsala e della provincia di Trapani.

Art. 3 - Modalità e termini di presentazione della domanda

Gli interessati potranno inviare la domanda di partecipazione all'avviso in oggetto, con specifica indicazione del profilo per il quale si partecipa, redatta secondo il format allegato, contenente i propri dati anagrafici ed i requisiti generali in autocertificazione.

Alla domanda di partecipazione dovrà essere allegato pena l'esclusione:

- Curriculum Vitae redatto nel formato europeo contenente tutti gli elementi e le informazioni utili alla valutazione, datato e sottoscritto con firma autografa, reso sotto forma di dichiarazione sostitutiva ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, corredato del consenso al trattamento dei dati personali ai sensi del D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 e del Regolamento (UE) n. 2016/679.
- Copia fotostatica di un documento d'identità in corso di validità e del codice fiscale.
- Titolo di studio o eventuale copia del provvedimento di equipollenza del titolo di studio

Il presente avviso è pubblicato sul sito del Centro Studi e Ricerche del Mediterraneo S. C. S. Onlus, del Consorzio Sol.Co Rete di Imprese Sociali Siciliane S. C. S. e dell'Associazione Connessioni Umane.

La domanda **dovrà pervenire entro le ore 12:00 del 12 Novembre 2026.**

La domanda, recante l'indicazione del mittente e la seguente dicitura "*Domanda di partecipazione all'avviso di selezione del personale – INDICARE LA FIGURA PER CUI SI INTENDE AVANZARE CANDIDATURA - CODICE PROGETTO MAR_5.4.8.1B*", può essere presentata, esclusivamente, mediante una delle seguenti modalità:

- consegna a mano presso l'ufficio del Centro Studi e Ricerche del Mediterraneo S. C. S. Onlus - sede operativa Aeroporto di Comiso Pal-F/7 snc – 97013 Comiso dal lunedì al venerdì dalle ore 9:00 alle ore 13:00 e dalle ore 15:00 alle 18:00;
- Consegna a mano presso l'ufficio del Consorzio Sol. Co rete di Imprese Sociali Siciliane – sede operativa di via Pietro Carrera n. 23 – Catania dal lunedì al venerdì dalle ore 9:00 alle ore 13:00 e dalle ore 15:00 alle 18:00;
- Consegna a mano presso l'ufficio della Soc. Coop. Soc Istituto Walden - sede operativa di via Finlandia n. 44 Menfi (AG) dal lunedì al venerdì dalle ore 9:00 alle ore 13:00 e dalle ore 15:00 alle 18:00;
- Consegna a mano presso l'ufficio dell'Associazione Connessioni Umane – sede operativa – Via dei Leoni n. 39/A – Palermo dal lunedì al venerdì dalle ore 9:00 alle ore 13:00 e dalle ore 15:00 alle 18:00;
- a mezzo del servizio postale, mediante raccomandata con avviso di ricevimento. La domanda deve

pervenire presso una delle sedi e degli indirizzi sopra indicati entro le ore 12:00 del termine ultimo.

- tramite posta elettronica certificata, al seguente indirizzo: cerm.onlus@pec.it, riportante nell'oggetto la seguente dicitura: "Domanda di partecipazione all'avviso di selezione del personale – INDICARE LA FIGURA PER CUI SI INTENDE AVANZARE CANDIDATURA - CODICE PROGETTO MAR_5.4.8.1B".

Al fine di garantire l'avvio delle attività del progetto in oggetto, si prevede una prima finestra con scadenza **ore 12:00 del 12 Novembre 2026.**

Per tutte le candidature: la domanda ed i documenti allegati (esclusivamente in formato pdf per le candidature telematiche), devono essere sottoscritti dal candidato e ad essi deve essere allegata copia fotostatica (in formato pdf per le candidature telematiche) di un documento di identità in corso di validità.

Art. 4 - Tipologia e durata del rapporto

Con i candidati selezionati saranno stipulati contratti di lavoro subordinato, di collaborazione o di prestazione professionale con titolare di partita IVA, secondo la tipologia e il monte ore indicati per ciascun profilo nella tabella seguente. I compensi orari lordi sono stabiliti in conformità al quadro economico del progetto approvato in sede di coprogettazione. Sono determinati nel rispetto della normativa regionale sulla formazione professionale, dei parametri del FSE+ e dei tariffari professionali vigenti, ai sensi dei Regolamenti (UE) 2021/1060 e 2021/1057, del D.P.R. n. 66/2025 e delle disposizioni attuative del PN Metro Plus e Città Medie Sud 2021-2027. Per il personale assunto con contratto di lavoro subordinato si applica il trattamento economico del CCNL indicato. Tutti i compensi indicati si intendono lordi e omnicomprensivi di ogni onere fiscale e previdenziale (IVA inclusa / esclusa). Saranno corrisposti in base alle ore effettivamente svolte e documentate.

PROFILO	ORE TOTALI	TIPOLOGIA CONTRATTO	COSTO H (Lordo)	ENTE RESPONSABILE
n. 1 Psicologo/a	1020 ore complessive in 12 mesi	CCNL cooperative sociali -livello E2	Costo orario medio mensile € 32,31	**Consorzio Sol.Co / Istituto Walden**
n. 1 Educatore/educatrice professionale sociopedagogico	1116 ore complessive	CCNL cooperative sociali livello D2	Costo orario medio	**Consorzio Sol.Co / Istituto**

	in 12 mesi		mensile € 27,00	**Walden**
n. 2 Operatore/trice commerciale	1080 ore complessive in 24 mesi	CCNL cooperative sociali livello D1	Costo orario medio mensile € 25,54	**Consorzio Sol.Co / Istituto Walden**
n.1 Operatore turistico	60 ore complessive in 3 mesi.	P. iva/incarico professionale	Costo orario € 50,00	**Consorzio Sol.Co / Istituto Walden**
n. 1 Organizzatore/organizzatrice di eventi	288 ore complessive in 36 mesi.	P. iva/incarico professionale	Costo orario € 50,00	**Consorzio Sol.Co / Istituto Walden**
n. 1 Educatore/educatrice professionale sociopedagogico	60 ore mensili per 18 mesi Tot h da contratto: 1080	P. iva o collaborazione nel rispetto della normativa vigente	Costo orario 30,00 €	**Connessioni Umane ETS**
n. 2 Animatore/animatrice sociale per attività di engagement dei partecipanti	60 ore mensili per 18 mesi Tot h da contratto: 1080	P. iva o collaborazione nel rispetto della normativa vigente	Costo orario 30,00 €	**Connessioni Umane ETS**
n. 2 Animatore/animatrice sociale per attività di mappatura degli utenti non beneficiari	10 ore mensili per 18 mesi Tot h da contratto:180	P. iva o collaborazione nel rispetto della normativa vigente	Costo orario 30,00 €	**Connessioni Umane ETS**
n. 1 Esperto/Esperta in Politiche del Lavoro e Mercato Occupazionale	Tot h da contratto: 20 ore	P. iva o collaborazione nel rispetto della normativa vigente	Costo orario 80,00 €	**Connessioni Umane ETS**
n. 1 Esperto/Esperta in Orientamento Professionale e placement	Tot h da contratto: 20 ore	P. iva o collaborazione nel rispetto della normativa vigente	Costo orario 80,00 €	**Connessioni Umane ETS**
n. 1 Esperto/Esperta in Sicurezza sui Luoghi di lavoro	10 h per n. 2 edizioni Tot h da contratto n. 20h	P. iva o collaborazione nel rispetto della normativa vigente	Costo orario 80,00 €	**Connessioni Umane ETS**
n. 1 Esperto/Esperta in Protezione dei Dati Personali (GDPR)	10 h per n. 2 edizioni Tot h da contratto n. 20h	P. iva o collaborazione nel rispetto della normativa vigente	Costo orario 80,00 €	**Connessioni Umane ETS**

n. 1 Avvocato	360 ore complessive in 36 mesi	P. iva/incarico professionale	Costo orario 80,00 €	**Centro Studi e Ricerche del Mediterraneo**
n. 1 Coordinatore/Esperto di formazione professionale	654 ore complessive 12 mesi	P. iva/incarico professionale	Costo orario 30,00 €	**Centro Studi e Ricerche del Mediterraneo**

Art. 5 - Valutazione dei curricula e pubblicazione graduatoria degli idonei

Per la valutazione delle candidature, sarà nominata apposita Commissione composta dai referenti degli enti partner.

La valutazione dei titoli sarà effettuata sulla base dell'esame del curriculum vitae del candidato/della candidata e dall'esperienza maturata nel settore di riferimento, con attribuzione di un punteggio massimo di 60 punti. La tabella di valutazione prevede il raggiungimento del punteggio minimo di 25 punti e massimo di 60.

Descrizione	Punteggio	Totale Punteggio massimo valutabile
A1.Titolo di studio (Si valuta solo il titolo più elevato)	Diploma di sc.sec. di sec. grado: 5 punti; Laurea triennale: 10 punti; Laurea specialistica, magistrale o V.O.: 20 punti;	20 punti
A2. Esperienza professionale (12 mesi, anche non continuativi)	Da 1 a 2 anni 5 punti; 3 anni: 10 punti; Da 4 a 5 anni: 15 punti Oltre i 5 anni: 25 punti	25 punti
A3. Titoli post-laurea e formazione professionalizzante (attinenti alla posizione)	1 titolo = 5 punti 2 titoli = 10 punti Oltre i 2 titoli = 15 punti	15 punti
Colloquio	40 punti	40 punti

I candidati che non si presenteranno al colloquio saranno esclusi dalla selezione.

Sulla base dei punteggi attribuiti a ciascun candidato verrà stilata una graduatoria che sarà pubblicata sui siti ufficiali degli enti partner, del progetto e del Comune di Marsala.

La graduatoria avrà validità dalla pubblicazione e fino alla conclusione delle attività progettuali e sarà utilizzata a insindacabile giudizio dei partner del progetto titolare dell'incarico.

Art. 6 – Incompatibilità, conflitto di interessi e obblighi di astensione

La partecipazione e l'eventuale conferimento dell'incarico sono subordinati all'assenza di incompatibilità,

inconferibilità e conflitti di interesse, anche potenziali.

Il candidato deve dichiarare, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, l'assenza di rapporti o interessi personali, familiari, patrimoniali o professionali idonei a compromettere l'imparzialità della procedura.

Deve inoltre dichiarare di non aver partecipato alla predisposizione, gestione, valutazione o controllo della selezione in modo tale da acquisire vantaggi informativi o alterare la parità di trattamento.

Devono essere dichiarate anche eventuali cause di incompatibilità o inconferibilità previste dalla normativa applicabile e ogni vincolo derivante dal cumulo di attività o da rapporti di lavoro.

Il dipendente pubblico deve indicare la propria amministrazione di appartenenza e produrre la previa autorizzazione richiesta dalla legge, senza la quale l'incarico non potrà essere avviato (art. 53 D.Lgs. 165/2001).

Il soggetto incaricato è tenuto a comunicare tempestivamente ogni causa sopravvenuta e ad astenersi dalle attività interessate fino alle determinazioni dell'ente.

Art. 7 – Trattamento dei dati personali

Ai sensi degli artt. 13 e 26 del Regolamento (UE) 2016/679 (GDPR) e del D.Lgs. 196/2003, come novellato dal D.Lgs. 101/2018, si informano i candidati che i dati personali forniti con la domanda di partecipazione alla selezione saranno trattati secondo quanto segue:

1. Titolare e contitolari del trattamento. Il Centro Studi e Ricerche del Mediterraneo S.C.S. Onlus, in qualità di Capogruppo Mandataria del RTI (di seguito "Capofila"), con sede operativa in Aeroporto di Comiso Pal-F/7 snc, 97013 Comiso (RG), PEC cerm.onlus@pec.it, e-mail cerm.onlus@gmail.com, è Titolare del trattamento e punto di contatto per gli interessati. Il Consorzio Sol.Co Rete di Imprese Sociali Siciliane S.C.S. e l'Associazione Connessioni Umane ETS, partners del RTI, trattano i dati in qualità di Contitolari, sulla base di un accordo ai sensi dell'art. 26 GDPR, il cui contenuto essenziale è messo a disposizione degli interessati su richiesta al Capofila. Gli interessati possono esercitare i propri diritti nei confronti di ciascun Contitolare, rivolgendosi al Capofila quale punto di contatto. Il Referente per la privacy è il dott. Salvatore Salibba, legale rappresentante del Centro Studi e Ricerche del Mediterraneo, contattabile ai recapiti sopra indicati.
2. Dati trattati. Dati anagrafici e di contatto, dati contenuti nel curriculum vitae e nei titoli posseduti, copia del documento di identità, dichiarazioni relative al possesso dei requisiti, esiti della valutazione dei titoli e del colloquio. Si invitano i candidati a non inserire nella domanda e nel curriculum dati appartenenti a categorie particolari (ad esempio relativi alla salute) non espressamente richiesti dall'avviso.
3. Finalità e basi giuridiche. I dati sono trattati esclusivamente per: a) la gestione della procedura di selezione per titoli e colloquio e l'eventuale instaurazione del rapporto contrattuale (art. 6, par. 1, lett. b,

GDPR); b) l'adempimento degli obblighi di trasparenza, controllo e rendicontazione connessi al finanziamento pubblico del progetto POFIS: Polo Formativo e di Inclusione Socio-Lavorativa della città di Marsala, CUP B82C24000190006, inclusa la pubblicazione della graduatoria (art. 6, par. 1, lett. c, GDPR, in applicazione del Reg. (UE) 2021/1060 e della disciplina del PN Metro Plus e Città Medie Sud 2021-2027); c) l'accertamento, l'esercizio o la difesa di un diritto in sede giudiziaria o stragiudiziale (art. 6, par. 1, lett. f, GDPR).

4. Natura del conferimento. Il conferimento dei dati richiesti è obbligatorio per partecipare alla selezione: il mancato conferimento, anche parziale, rende impossibile la valutazione della candidatura e comporta l'esclusione dalla procedura. Il trattamento non si fonda sul consenso dell'interessato.

5. Destinatari dei dati. I dati sono trattati dai componenti della Commissione di valutazione e dal personale autorizzato dei partner del RTI. Possono essere comunicati, per ragioni di controllo istituzionale e trasparenza sull'utilizzo dei fondi pubblici, al Comune di Marsala, all'Autorità di gestione del Programma e agli altri organismi nazionali ed europei competenti in materia di controllo e audit, nonché a fornitori di servizi informatici e consulenti, designati Responsabili del trattamento ai sensi dell'art. 28 GDPR. I verbali di attribuzione dei punteggi per i titoli e per il colloquio sono comunicati al Comune di Marsala. La graduatoria è pubblicata sui siti indicati all'art. 5 con le sole informazioni strettamente necessarie (nome, cognome e punteggio) e per tutta la durata della sua validità.

6. Trasferimenti extra UE e processi decisionali automatizzati. I dati non sono trasferiti a Paesi terzi o a organizzazioni internazionali, né sono sottoposti a processi decisionali automatizzati, compresa la profilazione.

7. Periodo di conservazione. I dati dei candidati non selezionati sono conservati per 12 mesi dalla pubblicazione degli esiti, ovvero per il tempo necessario alla definizione di eventuali contenziosi. I dati dei candidati idonei non assegnatari sono conservati fino alla conclusione delle attività progettuali, per tutta la validità della graduatoria. I dati dei candidati assegnatari dell'incarico sono conservati per tutta la durata del progetto e per l'ulteriore periodo previsto dalla normativa sulla rendicontazione e sulla conservazione dei documenti relativi ai fondi europei (cinque anni dal 31 dicembre dell'anno dell'ultimo pagamento, salvo sospensioni per procedimenti giudiziari art. 82 del Reg. (UE) 2021/1060).

8. Diritti degli interessati. In ogni momento gli interessati possono esercitare i diritti di cui agli artt. 15-22 GDPR: accesso ai dati, rettifica, cancellazione (nei limiti in cui non sussistano obblighi di legge di conservazione), limitazione del trattamento, portabilità dei dati (ove applicabile) e opposizione al trattamento fondato sul legittimo interesse. Le richieste vanno inviate a cerm.onlus@gmail.com o cerm.onlus@pec.it. Gli interessati hanno inoltre il diritto di proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali (www.garanteprivacy.it), qualora ritengano che il trattamento violi il GDPR.

Art. 8 - Disposizioni finali

Il presente avviso costituisce a tutti gli effetti *lex specialis*. La partecipazione alla selezione comporta l'implicita accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le prescrizioni contenute nell'avviso stesso, nonché di ogni normativa di legge e regolamentare comunque applicabile.

Il Centro Studi e Ricerche del Mediterraneo S. C. S. Onlus si riserva il diritto di modificare, prorogare, riaprire i termini di presentazione delle domande o, eventualmente, di revocare il presente avviso, di sospendere o di annullare la procedura, quando l'interesse pubblico lo richieda in dipendenza di circostanze preclusive od ostative di natura normativa, contrattuale, organizzativa o finanziaria, senza che gli istanti possano per questo vantare alcun diritto.

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso viene fatto riferimento alle norme legislative vigenti, contrattuali e regolamentari applicabili. Restano in ogni caso applicabili le norme legislative e le linee guida di attuazione del Programma Nazionale e del Reg. (UE) 2021/1060 - di seguito anche RDC, Reg. (UE) 2021/1057 e Reg. (UE) 2021/1058.

Per ogni informazione relativa al presente avviso gli interessati potranno contattare il Centro Studi e Ricerche del Mediterraneo S. C. S. Onlus. ai seguenti recapiti:

E-mail: cerm.onlus@gmail.com

PEC: cerm.onlus@pec.it